



## Proceso de Planificación y Programación Sectorial e Institucional



Caja de herramientas de apoyo y cumplimiento a la Guía para elaborar Planes Estratégicos Institucionales, para instituciones

Caja de Herramientas de apoyo para elaboración de los instrumentos de programación para instituciones

### Plan Estratégico Institucional (PEI)

[Click aquí para ir al contenido PEI](#)

### Plan Operativo Multianual (POM) Plan Operativo Anual (POA)

[Click aquí para ir al contenido POM  
POA](#)



Ejercicio Fiscal 2024 y Multianual 2024-2028  
ASOCIACION NACIONAL DE VUELO LIBRE DE GUATEMALA

Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia  
Subsecretaría de Planificación y Programación para el Desarrollo SPPD

## Cajas de herramientas de apoyo para elaboración de los instrumentos de planificación estratégica y operativa

### INTRODUCCIÓN

#### Objetivo:

Las herramientas de planificación, apoyan el proceso de análisis para la formulación de los instrumentos de planificación institucional PEI, POM, POA, que permitan la identificación de las actividades que realizan las instituciones del sector público guatemalteco, en consideración entre otros los artículos 2,8 ,17 Bis,30 y 80 de la Ley Orgánica del Presupuesto y 3, 4, 11, 16, 19, 21, 24 y 38 de su Reglamento.

La Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, coordina las directrices para que el proceso de formulación de los instrumentos de planificación, se oriente con el enfoque de gestión por resultados, para que se visibilicen los cambios sostenibles en la población, por medio de las estrategias que permita cumplir los resultados institucionales y estratégicos.

Las herramientas han sido elaboradas con base a las buenas prácticas que se han detectado en el proceso a través de los años de implementación de la GpR. Las que están apoyando el uso de la "Guía Conceptual y de Planificación y Presupuesto por Resultados para el Sector Público en el marco de la Gestión por Resultados", la cual esta normada para la elaboración de estos instrumentos en el "Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto" Artículo 11. Así mismo en apoyo a la Guía para elaborar Planes Estratégicos Sectoriales y la Guía para elaborar Planes Estratégicos Institucionales.

[http://www.minfin.gob.gt/images/downloads/leyes\\_manuales/manuales\\_dtp/guia\\_conceptual\\_gestion\\_resultados.pdf](http://www.minfin.gob.gt/images/downloads/leyes_manuales/manuales_dtp/guia_conceptual_gestion_resultados.pdf)

Los documentos PEI, POM, POA, deben estructurarse de forma integrada y concordante, que refleje la secuencia lógica de las actividades que la institución realiza para darle cumplimiento a las metas tanto físicas como financieras en un período de tiempo establecido.  
Las herramientas contenidas en el presente documento facilitarán la elaboración y/o construcción del PEI, POM, POA de manera armonizada.

#### Aspectos de forma:

- 1) Entrega a las instituciones correspondientes según fechas establecidas en la "Ley Orgánica del Presupuesto" y su Reglamento. Artículo 2.
- 2) Presentar de forma separada, la versión impresa de los instrumentos de planificación: Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Multianual y Plan Operativo Anual.
- 3) Presentar los documentos impresos en blanco y negro (impresión en ambas caras del papel), en folder manila tamaño carta, con gancho plástico, todas las páginas foliadas de atrás hacia adelante y sin grapas.
- 4) Adjuntar 01 Cd conteniendo los tres instrumentos en formato digital editable. No se recibirán los documentos impresos de no adjuntarlo.
- 5) El oficio de entrega debe contener la firma de la máxima autoridad de la institución y dirigirlo a la Secretaria de SEGEPLAN: Luz Keila Virginia Gramajo Vélchez.

#### Recomendaciones

El contenido presentado en el PEI no debe repetirse en el POM y POA, y viceversa.

Referenciar todo documento, informe y cuadros con citas bibliográficas (fuentes de información)

Índice de caja de herramientas de apoyo para PEI		
		Haga click en el vínculo para ir a la herramienta
PEI	Análisis de mandatos legales	<a href="#">SPPD-01</a>
	Análisis de políticas públicas	<a href="#">SPPD-02</a>
	Referencia-Alineación - Vinculación Estratégica Sectorial e Institucional	<a href="#">SPPD-03</a>
	Vinculación institucional a K'atun 2032, Agenda 2030, PND, MED y PGG	<a href="#">SPPD-04</a>
	Vinculación con los enfoques de la planificación	<a href="#">SPPD-05</a>
	GpR -Vinculación a planes estratégicos sectoriales -PES-	<a href="#">SPPD-06</a>
	Modelaje completo GpR	<a href="#">SPPD-07</a>
	Priorización de Problemática	<a href="#">SPPD-08</a>
	Análisis de población	<a href="#">SPPD-09</a>
	Análisis de evidencias de las Causas del Problema Priorizado	<a href="#">SPPD-10</a>
	Análisis de las Intervenciones para resolver las causas del Problema Priorizado	<a href="#">SPPD-11</a>
	Matriz PEI	<a href="#">SPPD-12</a>
	Ficha de indicador de resultado	<a href="#">SPPD-13</a>
	Visión, misión y valores	<a href="#">SPPD-14</a>
	Análisis de capacidades y -FODA-	<a href="#">SPPD-15</a>
	Análisis de Actores	<a href="#">SPPD-16</a>
Anexos		
	Ruta de Trabajo	<a href="#">ANEXO 1</a>
	Clasificadores temáticos	<a href="#">ANEXO 2</a>

[Click para regresar a carátula](#)

Nombre de la institución: ASOCIACION NACIONAL VUELO LIBRE DE GUATEMALA

1	2	3
Nombre de la norma, número y año	Atribuciones que le asigna la norma	Población a atender
<p><b>CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA DE GUATEMALA, Artículo 91.</b>  <b>Asignación presupuestaria para el deporte.</b> Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para este efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley; veinticinco por ciento a educación física, recreación y deportes escolares; y veinticinco por ciento al deporte no federado.</p> <p><b>Artículo 92. Autonomía del deporte.</b> Se reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco, que tienen personalidad jurídica y patrimonio propio, quedando exonerados de toda clase de impuestos y arbitrios.</p>	FOMENTO Y PROMOCIÓN DEL DEPORTE	DEPORTISTAS
<p><b>Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Artículo 100.</b>  <b>Funciones.</b> Las federaciones y asociaciones deportivas nacionales tienen como función el Gobierno, control, fomento, desarrollo, organización, supervisión, fiscalización y reglamentación de su respectivo deporte en todas sus ramas, en el territorio nacional.</p>	GOBIERNO, CONTROL, FOMENTO, DESARROLLO, ORGANIZACIÓN, SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN.	Deportistas afiliados a la Asociación de Vuelo Libre de Guatemala
Estatutos de la Asociación Nacional de Vuelo Libre	PROMOCIÓN, FORMACIÓN, ORGANIZAR, REGISTROS Y FOMENTAR PRINCIPIOS Y VALORES A TRAVÉS DEL DEPORTE	Deportistas afiliados a la Asociación de Vuelo Libre de Guatemala
<p>Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Artículo 132.  PRESUPUESTO. El presupuesto de la Confederación será programático y su ejercicio se establece del uno de enero al treinta y uno de diciembre de cada año, debiendo ser la expresión financiera del Plan de Trabajo anual de la Confederación. Este presupuesto incluirá las asignaciones para las federaciones y otras entidades afiliadas, mantenimiento de instalaciones, gastos de administración y programas de la Confederación. De las asignaciones para las federaciones estas deberán determinar la siguiente distribución presupuestaria:  a. Hasta el veinte por ciento (20%) para gastos administrativos y de funcionamiento. b. Hasta el treinta por ciento (30%) para atención y desarrollo de programas técnicos. c. Un mínimo del cincuenta por ciento (50%) para la promoción deportiva a nivel nacional.</p>	Servicios Deportivos de Vuelo Libre de iniciación, especialización, perfeccionamiento y alto rendimiento.	Deportistas afiliados a la Asociación de Vuelo Libre de Guatemala

**Orientaciones:**

El Análisis de mandatos legales tiene como propósito establecer el "para qué" fue creada la institución, sus atribuciones y quienes son los destinatarios, que equivalen a la población a atender con la entrega de productos que presta la institución.

**Columna (1):** Describa los mandatos relacionados con la institución, inicie con los de mayor nivel como la Constitución Política de la República, tratados y convenios internacionales ratificados por el Estado de Guatemala, leyes emitidas por el Congreso de la República que pueden ser leyes constitucionales y leyes ordinarias y llegue a las disposiciones emitidas por el organismo ejecutivo o disposiciones reglamentarias (por ejemplo el reglamento interno de la institución), analice uno a uno estos cuerpos legales.

**Columna (2):** Identifique las funciones y/o áreas de acción institucional que le corresponden en cumplimiento a la norma.

**Columna (3):** Indique la población a la que sirve la institución de acuerdo al mandato legal.

Nombre de la institución:

Instrucciones :

Identificar las políticas directamente relacionadas

No.	Nombre de la política pública y fecha de vigencia	Población afectada	Meta	Tema de la Política	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporar en el que hacer institucional	Responsable de verificar la incorporación
1	Política Nacional de Desarrollo	Afiliados a la Asociación Nacional de Vuelo Libre de Guatemala	Creacion y fortalecimiento de los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas para la administración Pública	Gobernabilidad y Seguridad en Desarrollo	<b>Inclusión social deportiva</b> Por medio del fomento, desarrollo, organización, supervisión, del deporte de Vuelo Libre	Gerencia General	Coordinación deportiva

Orientaciones:

Complete las primeras tres columnas con los datos contenidos en la política, en la cuarta columna indique cómo la institución incluirá la política en su quehacer institucional. Puede ser en los productos, instalaciones, reglas de convivencia, etc.

Alineación y vinculación a Plan K'atun 2032, Agenda 2030, Prioridades Nacionales de Desarrollo PND- Resultados Estratégicos de Desarrollo RED y la Política General de Gobierno PGG- 2024- 2028

SPW-13

Contenidos

Instrucciones

La herramienta contiene filtros, para facilitar la cobertura de la alineación y vinculación de forma horizontal de tal forma que facilite la información con relación al desempeño institucional. De tener el caso de no tener vinculación con RED, proponer el mecanismo correspondiente para que un resultado institucional, el cual de categoría y el formato como Resultado Estratégico de Desarrollo, ejemplo: ODS, Cambio climático, Justicia, Seguridad exterior, Inteligencia, ODS, entre otros. Para mayor información de la Agenda 2030, se sugiere consultar el documento Objetivos de Desarrollo Sostenible. Metas prioritarias Guatemala. El apartado de información correspondiente a la PGC, está a nivel de los compromisos de forma oportuna a finales del mes de enero cada, para el proceso de actualización del PDA civil y el proceso de planificación de los años subsecuentes.

Contenidos

ALINEACIÓN\_VINCULACION ESTRATEGICA A NIVEL SECTORIAL E INSTITUCIONAL

POLITICA GENERAL DE GOBIERNO PGG 2024-2028

Ep K'atun	ODS	Prioridad Nacional de Desarrollo PND	Meta Estratégica de Desarrollo MED	19 metas (A - S)	Indicador PND	Seguimiento Indicador	Resultados Estratégicos de Desarrollo RED	Coordinador RED	Corresponsable RED	Políticas públicas priorizadas	Sector	Pilar	Meta PGC 2024-2028	Coordinador META PGC	Corresponsable META PGC	Clasificación Meta PGC según enfoque GpR	Indicador	Línea de base	2024	2025	2026	2027	2028	Fuente de la proyección
Estado general de los derechos humanos y el desarrollo	4	Protección institucional sólida	Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia	Meta 4.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	4.6.1 Proporción de la población que se siente satisfecha con su última experiencia de los servicios públicos		RED 19 Para el 2028 se ha disminuido en 20 puntos la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las personas	ENACOB	Toda las instituciones del sector seguridad y justicia	Política Nacional de Ordenamiento Público Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico estratégico	Político-Institucional	Estado Responsables y Transparente Eficacia	Met/Para el año 2024 se ha disminuido el Estado con una programación E-governance	Comando en Jefe	Presidencia de Justicia Pública Abierta	Medio y bajo la cobertura	Resultados Institucionales	0	0	0	0	0	0	Met/Para el 2028, mejorar el nivel de confianza de los ciudadanos

\*\*\* Nota: Los indicadores y metas, se encuentran en la página <https://pnd.gub.gt/>



Nombre de la institución: Asociación Nacional de Vuelo Libre de Guatemala

**Instrucciones:**

La institución deberá identificar en la tabla que incluye el detalle de los enfoques, los elementos que aplican y definir las vías en las que los incorporará en el que hacer institucional. Esta tabla debe acompañarse de un resumen ejecutivo del análisis realizado.

No.	Enfoques	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporarlo	Responsable de verificar
1	Gestión por resultados	Inclusión social deportiva Por medio del fomento, desarrollo, organización, supervisión, del deporte de Vuelo Libre	Gerencia General	Coordinación deportiva
	Cambio climático			
	Gestión integral del riesgo (ambiental, laboral u otro)			

**Orientaciones:**

El formato de la tabla contiene en la primera columna el detalle de los enfoques para que la institución se circunscriba a incluir en la columna de la derecha la forma o modalidad en la que se incorporará cada enfoque en el quehacer institucional, así como los responsables de incorporar y verificar la inclusión de los enfoques en el que hacer institucional. Consultar la sección 3.1.4 y el anexo 7 de la Guía PEI.  
El enfoque de Gestión por Resultados se aplica al desarrollar los modelos GpR.

## Vinculación a planes estratégicos sectoriales -PES-

SPPD\_06

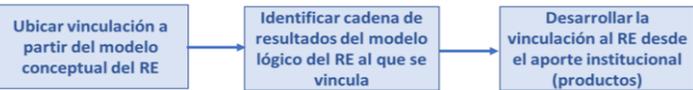
Contenidos

Nombre de la institución:

**Instrucciones :**

Los problemas más relevantes de los sectores y sus causas han sido analizados en los PES, y sus resultados y cadenas de valor han sido desarrollados, por eso es importante iniciar por determinar en el modelo conceptual, los factores causales que le competen a la institución, según fue definido en dicho plan y achurarlos.

### Sub fase 2.1 Vinculación a planes estratégicos sectoriales



**Importante:**

Aplica únicamente a instituciones que ya han trabajado en mesas de Documentos de Resultado Estratégicos de Desarrollo- Documentos RED- donde se ha aplicado la Guía PES

## MODELO EXPLIC

EF

Bajo número  
deportivos

PROBLEMA

Bajo nivel técnico  
vuelo libre  
inter

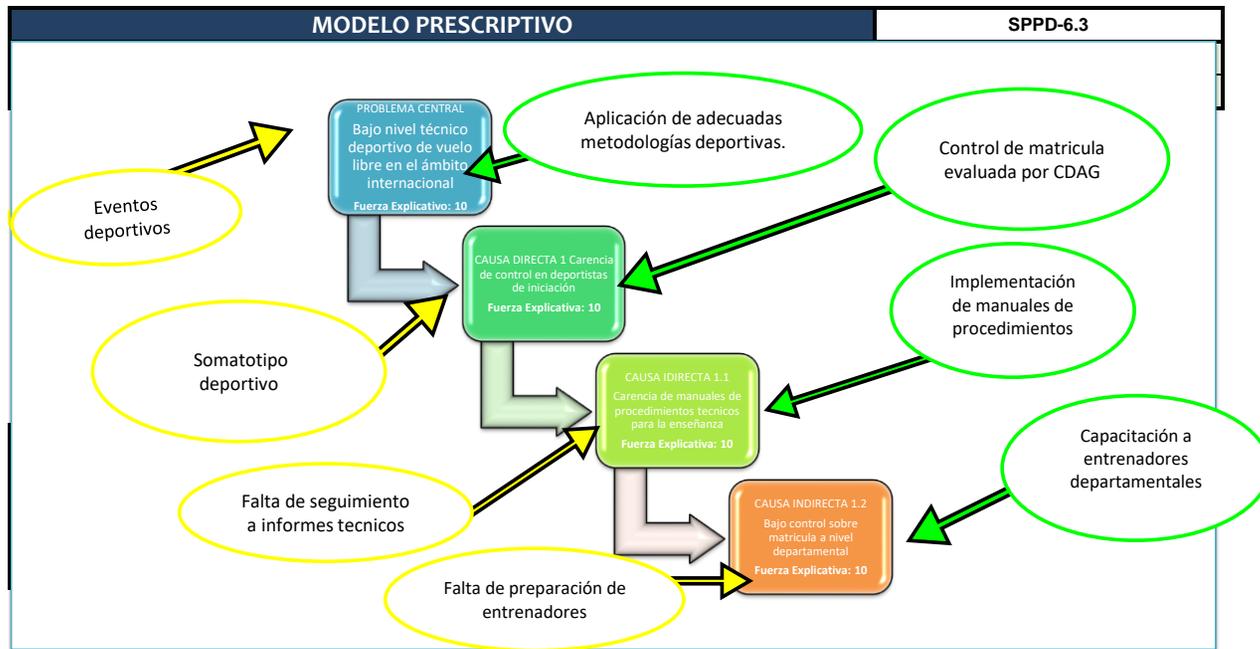
**Fuerza Ex**

## IDENTIFICACIÓN DEL CAMINO CAUSAL CRÍTICO

SPPD-6.2

NOTA: LAS CELDAS QUE SE ENCUENTRAN EN COLOR AMARILLO ESTAN POR ENCIMA DE LOS 6.50 POR LO QUE ESTABLECEN EL CAMINO CAUSAL CRITICO





**NOTA: LAS FLECHAS VERDES SEÑALAN LAS INTERVENCIONES EFICACES QUE ESTAN SIENDO APLICADAS Y LAS AMARILLAS LAS INTERVENCIONES QUE ESTAN SIENDO APLICADAS Y NO SON EFICACES.**

IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE LA PROBLEMÁTICA														SPPD-08			
CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS														CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS			
CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS														CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS			
NOTA: VER CRITERIOS DE PONDERACIÓN AL PIE DE PÁGINA														Ir a SPP-Anexo 4 Información de apoyo			
No	Problemas identificados	El problema se vincula con su mandato institucional.	Relevancia			TOTAL RELEVANCIA	Apoyo			TOTAL APOYO	Capacidad			TOTAL CAPACIDAD	CALIFICACIÓN	Problemas priorizados	Posición
			El problema se contempla dentro de las prioridades nacionales. Plan Nacional de Desarrollo, ODS u otro instrumento estratégico equivalente de largo plazo o compromisos nacionales e internacionales suscritos por el Estado, en materia de derechos	La magnitud e incidencia del problema es tal, que requiere la intervención urgente e inmediata de la institución.	La solución del problema contribuye significativamente a la transformación de la situación que afecta a la población atendida por la institución.		La atención del problema contará con el apoyo de las autoridades y personal de la institución.	La atención del problema contará con el apoyo de otros actores involucrados.	Se cuenta con evidencia académica, registros estadísticos.		La institución cuenta con los recursos financieros para atender la solución del problema.	La institución cuenta con personal calificado, sistemas y herramientas para atender la solución del problema.	La institución tiene capacidad para articular el esfuerzo de otros actores involucrados en la solución de la problemática.				
1	Bajo nivel técnico deportivo de vuelo libre en el ámbito internacional	10.0	3.5	7.5	10.0	7.8	7.5	2.5	2.0	4.0	7.5	7.5	2.5	5.83	6.62	Alta Prioridad	1
2	Mala calidad de los entrenadores	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	8
3	Pocos eventos deportivos	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	7
4	Falta de matricula deportiva	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	6
5	Falta de metodología deportiva	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	5
6	Mala alimentación de los deportistas	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	4
7	Mala preparación física	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	3
8	Falta de instalaciones deportivas	1.0	2.5	2.5	2.5	2.1	2.5	2.5	1.0	2.0	2.5	2.5	2.5	2.50	2.18	Baja Prioridad	2

RESUMEN			RESUMEN		
No	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación	No.	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación
1	Bajo nivel técnico deportivo de vuelo libre en el ámbito internacional	6.62	6	Falta de matricula deportiva	2.18
2	Falta de instalaciones deportivas	2.18	7	Pocos eventos deportivos	2.18
3	Mala preparación física	2.18	8	Mala calidad de los entrenadores	2.18
4	Mala alimentación de los deportistas	2.18			
5	Falta de metodología deportiva	2.18			

Características de la importancia del problema	Ponderación de Acuerdo a la Característica				
	1.0	2.5	5.0	7.5	10.0
Relevancia	Irrelevante	Poco relevante	Medianamente relevante	Relevante	Muy relevante
Apoyo	Inexistente	Parcial	Existente	Importante	Significativo
Capacidad	Deficiente	Regular	Buena	Muy Buena	Ejecelente

SIMBOLOGÍA DE PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS	
Alta Prioridad	Problemas con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Problemas con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Problemas con Resultados menores o iguales a 4.00

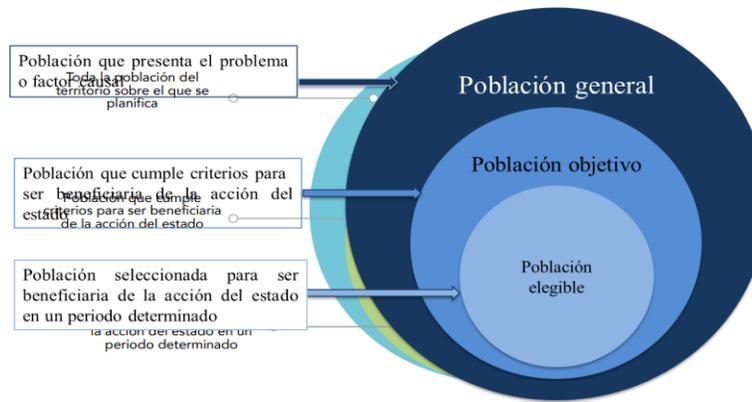
Instrucciones:

Delimitar a la población que es afectada por el problema (o los problemas), identificando tanto sus características internas como externas, para establecer con precisión en que población (la elegible) se enfocará la atención por medio de la entrega de productos.  
 El análisis de población se realiza en función al número de problemas priorizados, ejemplo: si priorizó dos problemas, debe de realizar dos ejercicios de análisis de población, donde identificará los productos (bienes o servicios) a entregar al ciudadano o a su entorno inmediato.  
 Para consultar ejemplos de población por sus características internas y externas, ir al Paso 2 Formulación de resultados estratégicos y sus indicadores a partir de los problemas de desarrollo, página 30 de la Guía PES.

Descripción de la población objetivo que por mandato debe atender la institución:

Problema central	*Causa	**Población general	**Población objetivo	**Población elegible	***Sexo		Rango de edad	Ubicación geográfica de la población elegible		Territorialización		Pueblo al que pertenece la población	Comunidad Lingüística
					Hombres	Mujeres		Urbana	Rural	Departamento	Municipio		
					Bajo nivel técnico deportivo de vuelo libre en el ámbito internacional	Carencia de manuales de procedimientos técnicos para la enseñanza y bajo control sobre matrícula a nivel departamental		3,015,081	80,700	45	44		
		421,583	9,043.00	16	15	1		16		SOLOLÁ	PANAJACHEL		

\* Según Modelo Conceptual  
 \*\* Con base en el numeral 3.2.2.2. Análisis de Población, de la Guía para elaboración de PEI.  
 \*\*\* Aplica cuando el problema bajo análisis afecta a personas



## ANÁLISIS DE EVIDENCIA- CON BASE EN LA MAGNITUD, LA EVIDENCIA Y LA FUERZA EXPLICATIVA

SPPD-10

← Contenidos

### Instrucciones:

Para cada problema principal priorizado debe llenar una matriz de evidencias. Seguir el orden de causas directas y sus causas últimas (de la red de causalidad, es la última causa indirecta identificada), una por una. Para mayores detalles consultar el Paso 5 a partir de la página 41 de la Guía PES.

Problema Principal: <b>Bajo nivel técnico deportivo de vuelo libre en el ámbito internacional</b>			
Causa Directa/Última	Análisis sobre Magnitud (Copiar el párrafo del documento que explica la magnitud del problema, use normas APA para referirse al documento)	Análisis sobre Fuerza Explicativa (Copiar el párrafo del documento que explica la relación de causa y efecto entre el problema, la causa directa y la causa última analizada, use normas APA para referirse a la porción del documento)	Clasificación de la evidencia consultada
Carencia de control en deportistas de iniciación y sistematicos	La matricula de deportistas no crece a un ritmo adecuado	Es de alto impacto o severidad el hecho que no se tenga control sobre crecimiento deportivo	Plan Anual de Trabajo PAT
Carencia de manuales de procedimientos tecnicos para la enseñanza	Los manuales actuales no producen los resultados esperados	Se deben cambiar el sistema de enseñanza, ya que el actual no brinda resultados deportivos, lo cual es la razón de ser de la institución	Plan Anual de Trabajo PAT
Bajo control sobre matricula a nivel departamental	La matrícula departamental de Panajachel-Solola, no crece por problemas politicos internos	Al no existir masificación se disminuye la posibilidad de resultados deportivos	Plan Anual de Trabajo PAT

MAGNITUD	FUERZA EXPLICATIVA	CLASIFICACIÓN DE LA EVIDENCIA
Magnitud es la cantidad de causa presente en el contexto en que se va a planificar, que se mide en función de la frecuencia (número de veces que se presenta la causa) o la cantidad de causa presente. Es necesario establecerla, en primer lugar, porque si algunas tienen una magnitud muy pequeña (en el país, en los territorios o en algún grupo de población) se puede descartar.	La fuerza explicativa (también llamada fuerza causal o severidad) mide la cantidad de cambio que una causa indirecta genera sobre una directa o una causa directa sobre el problema, a través de la proporción de casos que tienen un problema (causa) y presentan el efecto, como en el siguiente ejemplo de letalidad (proporción de las personas que tienen determinada enfermedad y mueren a causa de la misma).	La evidencia de las relaciones causales entre un problema de desarrollo y sus causas o entre causas de distintos niveles es la demostración por métodos científicos de esta relación es cierta. La toma de decisiones basada en evidencias es un pilar esencial de la GpR que se aplicará en la elaboración de las redes de causalidad, en la selección y priorización de los productos y en la aplicación de los hallazgos que se deriven del seguimiento y la evaluación. De ser posible, tiene como base revisiones sistemáticas. Sin embargo, no siempre se dispone de revisiones sistemáticas, por esta razón a continuación se presenta una clasificación para valorar la calidad de la evidencia que aportan los distintos tipos de estudios u
Consultar la página 41 Guía PES- Recuadro 3 de la página 41	Consultar la página 44 Guía PES- Tabla 2de la página 45.	Consultar la página 42 Guía PES- La clasificación está en el Recuadro 4, de las páginas 43 y 44.

**ANÁLISIS DE EVIDENCIA- CON BASE A MAGNITUD, EVIDENCIA Y FUERZA EXPLICATIVA**

**SPPD-11**



**Instrucciones:**

Para cada intervención se debe hacer una relación directa a las causas del problema, esto por la jerarquización obtenida previamente, para darle mayor énfasis a las causas que provocan más el problema, debe describir la eficacia para influir sobre la causa, debe consignar la información sobre el documento que ampara esa eficacia de acuerdo a normas APA, y clasificar el tipo de evidencia consultada al igual que se hizo en el análisis de evidencia de las causas.

Problema Principal:		Bajo nivel técnico deportivo de vuelo libre en el ámbito internacional	
Nombre de la intervención	Causa para la cual es eficaz - según jerarquización de causa de más a menos	Descripción de la eficacia de la intervención para influir sobre la causa (Copiar el párrafo del documento que explica la relación de influencia de la intervención y la causa analizada, use normas APA para referirse al documento)	Clasificación de la evidencia consultada*
Intervención 1	Cambio de manuales de procedimientos para la enseñanza de pilotos de vuelo libre	Cambio de renglón de contratación de los entrenadores de vuelo libre	Plan Anual de Trabajo PAT y Manuales internos
Inervención 2	Sistema de contratación de entrenadores por alumnos graduados	Los entrenadores de Vuelo Libre, no tendrán un salario fijo, sino se hará un pago por cada alumno graduado como piloto de vuelo libre, lo cual será una contratación bajo resultados deportivos	Plan Anual de Trabajo PAT y Manuales internos

<b>FORMULACIÓN DE RESULTADOS</b>	<b>DPSE-11.1</b>
----------------------------------	------------------

<b>Preguntas generadoras para elaboración de Resultado</b>				
<b>¿QUE?</b>				
Incrementar el nivel competitivo				
<b>¿QUIÉNES?</b>				
Atletas que están siendo atendidos, recibiendo el servicio deportivo				
<b>¿CUÁL ES EL CAMBIO?</b>				
Transición de un atleta en iniciación a un atleta competitivo				
<b>¿EN QUE MAGNITUD Y TIEMPO?</b>				
19 pilotos competitivos a nivel internacional para el 2028				
<b>Ejemplo de formulación del resultado</b>				
TEMPORALIDAD	QUE	EN QUIENES	CUAL ES EL CAMBIO QUE SE ESPERA EN LA POBLACIÓN ELEGIBLE	MAGNITUD
2028	Nivel técnico-deportivo	Atletas en iniciación	incrementar	9.59%
<b>Formulación del Resultado:</b>	<b><i>Para el 2028, incrementar el número de deportistas competitivos a nivel internacional de 12 como base (0.27%) a 19 (1.33%) de 377 de población elegible</i></b>			

<b>Tipo de Resultado de acuerdo al Modelo Logico</b>	<b>Final</b>	<b>Intermedio</b>	<b>Inmediato</b>
--	--------------	-------------------	------------------

## CADENA DE RESULTADOS



Resumen de resultados, metas e indicadores

SPPD-12

Vinculación institucional								Resultado institucional			Nombre del indicador	Línea base *			Fórmula de cálculo	Magnitud del indicador (meta a alcanzar)		
Prioridad Nacional de Desarrollo	Meta Estratégica de Desarrollo	99 metas (16 + 83)	Política General de Gobierno 2020-2024				RED	Descripción de resultado	Nivel de resultado			Año	Dato absoluto	Dato relativo %		Dato absoluto	Dato relativo %	
			Pilar	Objetivo Sectorial	Acción Estratégica	Meta			Final	Intermedio								Inmediato
Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia	Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	Estado Responsable, Transparente y Efectivo	Político-Institucional	4.3.2.1 Fortalecer la Institucionalidad de seguridad ciudadana y comunitaria	Recuperación de la confianza ciudadana para ejercer su derecho a la denuncia y resiliencia ante su victimización	RED 13- Para el 2024, se ha disminuido en 26 puntos la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las personas	Resultados deportivos a nivel internacional	X			Atletas competitivos a nivel intencional	2021	12	16.44%	Ejecución de deportistas con resultado intencional/ Meta de deportistas	19	26.03%

Nota:

\*Línea base: Dato de comparación con el que cuenta la institución, puede ser como mínimo uno o dos años antes de la formulación. Debe presentarse en datos absolutos.

FICHA DEL INDICADOR (SEGUIMIENTO)	SPPD-13
-----------------------------------	---------

<b>NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Asociación Nacional de Vuelo Libre de Guatemala</b>	
<b>Nombre del Indicador</b>	Atletas competitivos a nivel internacional
<b>Categoría del Indicador</b>	DE RESULTADO INSTITUCIONAL
<b>Meta de la Política General de Gobierno asociada</b>	M41-Para el año 2023 los 14 ministerios del Estado cuentan con programa E-goverment
<b>Política Pública Asociada</b>	Política Nacional de Desarrollo

<b>Descripción del Indicador</b>	Formación de atletas competitivos a nivel internacional
<b>Interpretación</b>	Numerador representa el avance de la meta/El Denominador la constante representa los atletas
<b>Fórmula de Cálculo</b>	Ejecución atletas competitivos a nivel internacional/Total de atletas pertenecientes a los asociación de Vuelo Libre

<b>Ámbito Geográfico</b>	Nacional	Regional	Departamento	Municipio**
	x			
<b>Frecuencia de la medición</b>	Mensual	Cuatrimstral	Semestral	Anual
		x		

<b>Tendencia del Indicador</b>					
<b>Años</b>	2024	2025	2026	2027	2028
Valor del indicador (en datos absolutos y relativos )	20.55%	21.92%	23.29%	24.66%	26.03%

<b>Línea Base</b>	
Año	Meta en datos absolutos
2024	15
2025	16
2026	17
2027	18
2028	19

<b>Medios de Verificación</b>	
Procedencia de los datos	Análisis e informes de entrenadores
Unidad Responsable	Dirección Técnica
Metodología de Recopilación	Entrega de informes mensuales

**Nombre de la institución:** Asociación Nacional de Vuelo Libre de Guatemala

Visión	Preguntas que ayudan a definir la Visión	Ejemplo de respuesta	Formulación de la visión
La visión sustantiva expresa la imagen objetivo que la institución espera lograr, a través de su contribución trascendente, en las condiciones de la población que constituye su clientela última y a cuyas necesidades orienta su atención.	¿Cuáles son las condiciones de la población a atender en función del mandato institucional?	“La calidad de educación en Guatemala es baja ya que el País no está considerado dentro de los 10 países latinoamericanos con mejor educación y a nivel mundial	Facilitar la practica del vuelo libre a la población, mediante un sistema de gestión que permita la iniciación y perfeccionamiento del deporte congruente con las políticas del estado y normas de la Federación Aeronautica Intenacional
	¿Cómo visualiza la institución la condición futura de esa población?	“Guatemala ha mejorado sustancialmente la calidad de la educación y se encuentra entre los 10 países latinoamericanos con mejor educación en 2030”	

Misión	Preguntas que ayudan a definir la Misión	Forma de responder	Formulación de la misión
La misión expresa la razón de ser de la institución, su propósito fundamental en términos de las necesidades que satisface y a quiénes se dirige su acción. La base para su definición se encuentra en el Análisis de mandatos legales.	i) ¿Para qué existe la institución, cuál es su mandato según la ley de creación?	Somos la institución creada para... o que tiene como fin ...	Promover la practica del Vuelo Libre como herramienta de desarrollo de la cultura física en los ciudadanos guatemaltecos, mejorando su calidad de vida. Facilitando su aprendizaje y perfeccionamiento al crear condiciones adecuadas que permitan elevar el nivel competitivo en eventos nacionales e internacionales y así lograr resultados para la honrra de Guatemala
	ii) ¿Su competencia es rectora, ejecutora, coordinadora, supervisora?	... ejercemos rectoría en... y entregamos bienes y servicios ...	
	iii) ¿Cuáles son sus grandes ámbitos de acción? (Resumir y ordenar atribuciones en grandes categorías)	.... de prevención, recuperación y rehabilitación ...	
	i) ¿Qué población debe atender?	.... a la población ...,	
	ii) ¿Qué principios nos rigen?	Nuestros principios son: Solidaridad, subsidiariedad, transparencia, probidad, eficacia, eficiencia, descentralización y participación ciudadana	

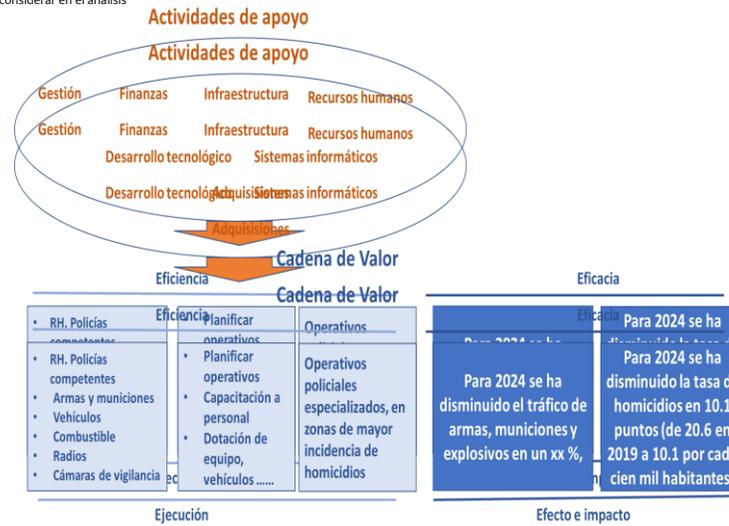
No.	Valores (principios)	Describir brevemente como aplican los valores enunciados	Describir como los valores institucionales se aplican también hacia la población objetivo o elegible
1	Trabajo en equipo	Existe colaboración en los pilotos que participan en los eventos deportivos	La aplicación de nuestros valores tanto en el áera técnico-deportiva como en la administración, tiene como objetivo central el deportista de vuelo libre
2	Motivación	Los entrenadores motivan a la practica del vuelo libre	
3	Compromiso	La administración está comprometida con la atención al deportista	
4	Optimismo	El vuelo libre es un deporte extremo, por lo que el optimismo siempre está presente	

Debe incluir los principios éticos que darán coherencia a la cultura organizacional y facilitarán la resolución de conflictos. Para la administración pública, los principios se encuentran en la Ley del Organismo Ejecutivo. Art. 4. Principios que rigen la función administrativa: Solidaridad, subsidiariedad, transparencia, probidad, eficacia, eficiencia, descentralización y participación ciudadana. Estos deben ser retomados en las misiones de las instituciones.

El análisis de capacidades es importante para determinar la cantidad de productos que la institución puede entregar con la capacidad instalada que tiene y a través de ello establecer en que porcentaje se está cubriendo a la población elegible y cuáles son las brechas existentes para programar su cobertura.

Análisis de capacidades

Elementos a considerar en el análisis



Análisis FODA					
ESPACIO VACIO		FORTALEZAS		DEBILIDADES	
		F1	Trayectoria, la Asociación fue creada hace 43 años, promoviendo el deporte de vuelo libre a nivel nacional	D1	Poco crecimiento de la matrícula
		F2	Aporte económico a la Asociación Nacional de Vuelo Libre de Guatemala por parte de CDAG	D2	El deporte es percibido por la población como una práctica de alto riesgo
		F3	El deporte logra resultados internacionales	D3	Informalidad en la sistematicidad de la impartición de cursos de iniciación
OPORTUNIDADES		ESTRATEGIAS FO		ESTRATEGIAS DO	
O1	La implementación de su sistema d mejora continua	FO1	El aporte económico permite financiar la mejora continua y la profesionalización del deporte	DO1	Por medio de la profesionalización se puede minimizar la informalidad y sistematicidad en la impartición de cursos
O2	La matrícula está conformada por personas con un perfil de líder	FO2		DO2	
O3	Programas de profesionalización del deporte	FO3		DO3	
AMENAZAS		ESTRATEGIAS FA		ESTRATEGIAS DA	
A1	La resistencia al cambio que presentan los integrantes	FA1	Los resultados internacionales obtenidos es un incentivo para el involucramiento de los aspirantes	DA1	Deben darse charlas informativas por un experto y la vez motivador, para cambiar la percepción del deporte como de alto riesgo y de esta manera exista un mayor involucramiento de los aspirantes
A2	Bajo nivel involucramiento de los aspirantes en el quehacer de la institución	FA2		DA2	
A3	Deficiencias en los sistemas de supervisión de los entrenamientos	FA3		DA3	

### Determinar la estrategia a emplear

Factores internos	Lista de Fortalezas F1 F2 F3	Lista de Debilidades D1 D2 D3
Factores externos		
Lista de Oportunidades O1 O2 O3	FO (Max – Max) Estrategia para maximizar tanto F como O.	DO (Min-Max) Estrategia para , minimizar D y maximizar O
Lista de Amenazas A1 A2 A3	FA (Max-Min) Estrategia para maximizar F y minimizar A	DA (Min-Min) Estrategia para minimizar tanto D como A

De la combinación de Fortalezas y Oportunidades surgen las potencialidades, señalan las líneas de acción más prometedoras para la organización.

Las limitaciones determinadas por una combinación de debilidades y amenazas colocan una seria advertencia.

Los riesgos (FA) y los desafíos (DO) exigirán una cuidadosa consideración a la hora de marcar el rumbo de la institución en el futuro.

emplear

Factores internos	Lista de Fortalezas F1 F2 F3	Lista de Debilidades D1 D2 D3
Factores externos		
Lista de Oportunidades O1 O2 O3	FO (Max – Max) Estrategia para maximizar tanto F como O.	DO (Min-Max) Estrategia para , minimizar D y maximizar O
Lista de Amenazas A1 A2 A3	FA (Max-Min) Estrategia para maximizar F y minimizar A	DA (Min-Min) Estrategia para minimizar tanto D como A

De la combinación de Fortalezas y Oportunidades surgen las potencialidades, señalan las líneas de acción más prometedoras para la organización.

Las limitaciones determinadas por una combinación de debilidades y amenazas colocan una seria advertencia.

Los riesgos (FA) y los desafíos (DO) exigirán una cuidadosa consideración a la hora de marcar el rumbo de la institución en el futuro.

## Análisis de actores

SPPD-16

Contenidos

Institución:

Asociación Nacional de Vuelo Libre de Guatemala

No.	Actor nombre y descripción	(1)	(2)	(3)	(4)	Recursos	Acciones principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
		Rol	Importancia	Poder	Interés			
1	Comité Ejecutivo	1	1	1	1	tecnicos	Celeridad en la toma de decisiones	Nacional
2	Gerencia	1	1	0	1	tecnicos	Ser un facilitador de los proyectos	Nacional
3	Deportiva Autónoma de Guatemala -CDAG-	1	1	1	1	Financiera	Monitoreo, evaluación, financiamiento de deportistas	Nacional

(1) Rol que desempeñan:	(2) Importancia de las relaciones predominantes	(3) Jerarquización del poder	(4) Interés que posea el actor
Facilitador	2 A favor	1 Alto	1 Alto interés
Aliado	1 Indeciso/ indiferente	0 Medio	0 Bajo Interés
Oponente	-1 En contra	-1 Bajo	-1
Neutro	0		

Los actores son aquellos agentes con los cuales se establece alguna relación, sea ésta de coordinación, alianza o apoyo a la gestión institucional en uno o más cursos de acción relacionados con la problemática priorizada, también pueden asumir una actitud de indiferencia o ser contrarios a la intervención que se pretende desarrollar. Pueden ser personas, grupos de personas, organizaciones o instituciones.

Índice de caja de herramientas de apoyo para POM y POA 2024-2028		
		Haga click en el vínculo para ir a la herramienta
POM	POM	<a href="#">SPPD-17</a>
	Ficha de seguimiento POM	<a href="#">SPPD-18</a>
POA	POA	<a href="#">SPPD-19</a>
	Programación Mensual: Productos-Subproductos-Acciones	<a href="#">SPPD-20</a>
	Ficha de seguimiento POA	<a href="#">SPPD-21</a>

Anexos		
	Ruta de Trabajo	<a href="#">ANEXO1</a>
	Clasificadores temáticos	<a href="#">ANEXO2</a>

[Regresar a caratula](#)

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

Contenido

Contenido

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL							RESULTADO INSTITUCIONAL			META POR AÑO													
Prioridad Nacional de Desarrollo	Meta Estratégica de Desarrollo	Política General de Gobierno PGG 2020-2024					Descripción de Resultado	Nivel			PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	2024		2025		2026		2027		2028		
		Pilar	Objetivo Sectorial	Acción Estratégica	Meta	RED		Final	Intermedio	Inmediato			Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	
Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia	Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	Estado Responsable, Transparente y Efectivo	Político-Institucional	Recuperación de la confianza ciudadana para ejercer su derecho a la denuncia y resiliencia ante su victimización.	17 deportistas de vuelo competitivos a nivel internaciona	RED 13- Para el 2024, se ha disminuido en 26 puntos la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las personas	Para el 2028 incremental de 12 (16.43%) a 19 (26.03%) deportistas ubicados en el ranking mundial categoría sport, de una población elegible de 73 deportistas (100%)	19	16	14	Producto 1: atletas competitivos, en perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento.	persona	14	Q 1,266,602.98	15	Q 1,329,933.13	16	Q 1,329,933.13	17	Q 1,329,933.13	19	Q 1,329,933.13	
											Sub producto 1	atletas competitivos, en perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento.	persona	14	Q 1,266,602.98	15	Q 1,329,933.13	16	Q 1,329,933.13	17	Q 1,329,933.13	19	Q 1,329,933.13
											Producto 2: deportistas en iniciación	persona	48	Q 2,111,004.97	60	Q 2,216,555.22	60	Q 2,216,555.22	60	Q 2,216,555.22	60	Q 2,216,555.22	
											Sub producto 1	Deportistas en iniciación	persona	48	Q 2,111,004.97	48	Q 2,216,555.22	48	Q 2,216,555.22	48	Q 2,216,555.22	48	Q 2,216,555.22
											Producto 3: Coordinación y administración (apoyo)	documento	3	Q 844,401.99	3	Q 886,622.09	3	Q 886,622.09	3	Q 886,622.09	3	Q 886,622.09	
Sub producto 1	Coordinación y administración (apoyo)	documento	3	Q 844,401.99	3	Q 886,622.09	3	Q 886,622.09	3	Q 886,622.09	3	Q 886,622.09											
<b>TOTAL</b>												<b>Q 4,222,009.84</b>	<b>Q 4,433,110.44</b>	<b>Q 4,433,110.44</b>	<b>Q 4,433,110.44</b>	<b>Q 4,433,110.44</b>							

FICHA DE SEGUIMIENTO MULTIANUAL

SPPD-15

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:

ASOCIACION NACIONAL DE VUELO LIBRE DE GUATEMALA

SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DEL RESULTADO

RESULTADO (ESTRATEGICO Y/O INSTITUCIONAL)	INDICADOR DE RESULTADO (descripción)	FÓRMULA DEL INDICADOR (descripción)	INDICADORES DE RESULTADO																	
			AÑO	LINEA DE BASE		2024			2025			2026			2027			2028		
				META		META			META			META			META			META		
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada												
Para el 2028 incremental de 12 (16.43%) a 19 (26.03%) deportistas ubicados en el ranking mundial categoría sport, de una población elegible de 73 deportistas (100%)	Atletas competitivos a nivel intenacional	Ejecución de deportistas con resultado intetnacional/Meta de deportistas	2022	12	16.44%	15	20.55%		16	21.92%		17	23.29%		18	24.66%		19	26.03%	

0  
0  
0  
0  
0

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL							RESULTADO INSTITUCIONAL			2023											
Prioridad Nacional de Desarrollo	Meta Estratégica de Desarrollo	Política General de Gobierno PGG 2020-2024					Descripción de Resultado	Nivel			PRODUCTO / SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	CUATRIMESTRE 1		CUATRIMESTRE 2		CUATRIMESTRE 3		TOTAL		
		Pilar	Objetivo Sectorial	Acción Estratégica	Meta	RED		Final	Intermedio	Inmediato			Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	
Fortalecimiento institucional, seguridad y justicia	Meta 16.6: Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	Estado Responsable, Transparente y Efectivo	Politico-Institucional	Recuperación de la confianza ciudadana para ejercer su derecho a la denuncia y resiliencia ante su victimización.	19 deportistas de vuelo competitivos a nivel internacional	RED 13- Para el 2024, se ha disminuido en 26 puntos la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las	Para el 2028 incremental de 12 (16.43%) a 19 (26.03%) deportistas ubicados en el ranking mundial categoría sport, de una población elegible de 73 deportistas (100%)	19	17	15	Producto 1 : atletas competivos, en perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento.	persona	4	Q 422,200.99	4	Q 422,200.99	5	Q 422,200.99	13	Q 1,266,602.98	
											Sub producto 1	atletas competivos, en perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento.	persona	4	Q 422,200.99	4	Q 422,200.99	5	Q 422,200.99	13	Q 1,266,602.98
											Producto 2: deportistas en iniciación	persona	20	Q 703,668.32	20	Q 703,668.32	20	Q 703,668.32	60	Q 2,111,004.97	
											Sub producto 2	Deportistas en iniciación	persona	16	Q 703,668.32	16	Q 703,668.32	16	Q 703,668.32	48	Q 2,111,004.97
											Producto 3: Coordinación y administración (apoyo)	documento	1	Q 281,467.33	1	Q 281,467.33	1	Q 281,467.33	3	Q 844,401.99	
											Sub producto 1	Coordinación y administración (apoyo)	documento	1	Q 281,467.33	1	Q 281,467.33	1	Q 281,467.33	3	Q 844,401.99
											<b>TOTAL</b>										

FICHA DE SEGUIMIENTO ANUAL

SPPD-21

Contenidos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DEL PRODUCTO

PRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	AÑO	INDICADORES DE PRODUCTO												TOTAL 2024		
				LINEA DE BASE		Cuatrimestre I 2024			Cuatrimestre II 2024			Cuatrimestre III 2024			META			
				META		META			META			META			META			
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	
atletas competitivos, en perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento.	Persona (deportista)	Deportistas en líneas/deportistas matriculados	2022	12	19.67%	4	30.76923077	4		4	30.769231	4	5	38.46154	5	13	100	13
Deportistas en iniciación	Persona (deportista)	deportistas matriculados	2022	45	73.77%	16	33.33333333	16		16	33.333333	16	16	33.333333	16	48	100	48

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DE LOS SUBPRODUCTOS

SUBPRODUCTO	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE SUBPRODUCTO Y FORMULA	AÑO	INDICADORES DE SUBPRODUCTO												TOTAL 2024		
				LINEA DE BASE		Cuatrimestre I 2024			Cuatrimestre II 2024			Cuatrimestre III 2024			META			
				META		META			META			META			META			
				Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	
atletas competitivos, en perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento.	Persona (deportista)	Deportistas en líneas/deportistas matriculados	2022	12	19.67%	4	30.76923077	4		4	30.769231	4	5	38.46154	5	13	100	13
Deportistas en iniciación	Persona (deportista)	deportistas matriculados	2022	45	73.77%	16	33.33333333	16		16	33.333333	16	16	33.333333	16	48	100	48

